



VINETUM

FINE WINES & SPIRITS

ÅPENHETSLOVEN

2025/2026

INNHALDSFORTEGNELSE

- 1 Driftsområde og organisering
- 2 Retningslinjer og rutiner for håndtering av brudd
- 3 Dokumenterte brudd i leverandørkjeden
- 4 Største risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- 5 Identifisering av brudd og risikoer
- 6 Tiltak for å stoppe brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- 7 Tiltak for å begrense risiko for brudd
- 8 Resultater eller forventede resultater av implementerte tiltak

1. Beskrivelse av driftsområde og organisering:

Vinetum AS

- Virksomheten er hjemmewærende i Norge og treffes av åpenhetsloven ved å tilby varer og tjenester i Norge (Åpl. § 2)
- Virksomheten driver import av øl, vin og brennevin for videresalg til Vinmonopolet og HORECA-markedet.
- Virksomheten har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger av forhold som er direkte knyttet til virksomhetens produkter, gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere (Åpl. § 4).
- For ytterligere informasjon kan dette forespørres ved å sende en mail til: news.no@vinetum.com med markering av «Informasjonskrav etter åpenhetsloven» i emnefelt.



2. Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske brudd eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- Vinetum AS er gjennom Generelle Innkjøpsbetingelser for AS Vinmonopolet pålagt å etterleve Amfori BSCI Code of Conduct, samt å implementere denne i leverandørkjeden.
- Vinetum AS tar aktivt imot og behandler informasjon fra Vinmonopolet og leverandørportalen for å forbedre vår virksomhet. Vårt mål er å rette et større fokus på bærekraft i hele leverandørkjeden og å overgå Vinmonopolets forventninger. Dette innebærer en løpende dialog med våre leverandører og distribusjon av skjemaer for rapportering av eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vinmonopolet gir oss viktige retningslinjer som både vi og våre leverandører må følge. Denne informasjonen formidler vi videre til alle våre leverandører for å sikre at de overholder disse standardene.
- Aktuelle forhold som er beskrevet i Generelle Innkjøpsbetingelser for AS Vinmonopolet:
 - Dersom grossisten har kunnskap om at en underleverandør har overtrådt sentrale elementer i Code of Conduct, eller forventes å overtre den i nær fremtid, skal grossisten omgående informere Vinmonopolet om dette.
 - Dersom det avdekkes brudd på bestemmelsene i Code of Conduct hos grossist eller underleverandør, skal grossisten sørge for at en selv eller underleverandør innen fastsatte frister utarbeider en handlingsplan som beskriver hvilke tiltak som skal gjennomføres for å utbedre bruddet.

3. Beskrivelse av eventuelle dokumenterte brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjede

Det har ikke blitt oppdaget dokumenterte brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold hos noen av våre leverandører. Det har heller ikke blitt konstatert brudd hos våre produsenter eller leverandører gjennom Vinmonopolets revisjoner eller oppdaget gjennom media.



4. Fremtredende risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid

Vinetum AS har opprettet en dedikert prosjektgruppe internt som har gjennomført en grundig overordnet analyse for å identifisere de mest fremtredende risikoene i leverandørkjeden. En viktig del av analysen var å identifisere høyrisikoland blant Vinetum sine leverandører. India, Libanon, Ukraina, Argentina og Sør-Afrika er blant landene som er definert som høyrisikoland og er kjent for å ha potensielle risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Risikoene som kan oppstå i disse landene inkluderer dårlige arbeidsforhold, lav lønn, tvangsarbeid, barnearbeid og brudd på helse- og sikkerhetsstandarder. Vinetum følger Vinmonopolets prosedyrer for risikovurdering og har implementert tiltak for å overvåke leverandørpraksis nøye. Det kreves detaljerte rapporter fra produsentene og det er ekstra tilsyn på plass for leverandører i høyrisikoregioner.

Fokuset har også vært rettet mot Champagne i Frankrike og Piemonte i Italia etter at det ble avdekket kritikkverdige arbeids- og boforhold for migrant- og sesongarbeidere. Vi har da hatt ekstra kommunikasjon med våre produsenter i de berørte områdene og fått gode svar tilbake.

Foreløpig har det ikke blitt oppdaget noen brudd hos Vinetums leverandører. Hvis det oppdages brudd på standardene for sosialt ansvar eller bærekraft, blir disse umiddelbart adressert og håndtert.

Ut i fra vår analyse ser vi at arbeidernes rettigheter har et stort fokus, noe Vinmonopolet også har utlyst at det vil bli satt større krav til. Vi ser at en større andel av produsentene som har ansatte på sesongbasis bruker egne rekrutteringsfirmaer og har strenge rutiner på at særskilte attester og personopplysninger må fremlegges ved en eventuell ansettelse. Dette er med på å forhindre ulovlig arbeidskraft og/eller barnearbeid og sikrer arbeidernes rettigheter.



4. Vinetums mest fremtredende risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid

I tillegg til dette har produsentene dokumenterte og trinnvise rutiner for hvordan de takler situasjoner som omhandler diskriminering, eller psykisk eller fysisk vold. Arbeidernes rettigheter beskrives i arbeidskontrakt, i personalhåndbøker eller under on-boarding i selskapet. Hos de der dette ikke er tilfelle, opplyser produsentene selv at de velger å holde fellesmøter jevnlig, leie inn ekstern ekspertise og publisere rettighetene i kanaler der de ansatte har tilgang på dette fysisk eller digitalt på et språk de forstår.

Alle produsenter der det er behov for slikt, rapporterer om at de har skriftlige rutiner på at de ansatte gjennomgår sikkerhetsopplæring eller har utdanning innenfor håndtering av kjemikalier.

Åpenhet er noe vi også ser at produsentene har hatt økt fokus på, og mange har eget HR-team og ønsker et så transparent forhold til sine ansatte og samarbeidspartnere som mulig. Et eksempel er en av våre produsenter som blant annet en egen nettside for whistleblowing, der det er mulig å rapportere på eventuelle avvik som ansatt eller utenforstående. Vi ser at en digital eller skriftlig løsning på dette har blitt mer vanlig enn foregående år.

Flere av våre produsenter befinner seg i områder der de står ovenfor klimatiske utfordringer, der ekstrem varme nå er et av de største problemene. Her ser vi at det er rutiner på plass for å verne om arbeiderne og at alle har rent vann tilgjengelig, samt at det tas høyde for å legge inn ekstra pauser i løpet av arbeidsdagen og faktiske inspeksjoner for å se til arbeidernes ve og vel.

Gjennom en kombinasjon av grundig analyse, overvåking og tett oppfølging av leverandørene, arbeider Vinetum aktivt for å sikre at bærekraftige og ansvarlige praksiser blir etterlevd i hele leverandørkjeden.



5. Hvordan Vinetum har identifisert brudd og rissikoene for brudd

Vinetum AS har en omfattende prosess for identifisering av mulige brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

- Vi har gjennomført spørreundersøkelser blant våre leverandører for å identifisere potensielle brudd og risikofaktorer. Disse undersøkelsene ble sendt via e-post i første kvartal 2025. Vi har ikke direkte identifisert noen brudd på standardene så langt og vi fortsetter å jobbe tett med våre leverandører for å sikre at de oppfyller våre krav til sosialt ansvar og bærekraft, og vi vil fortsette å følge opp situasjonen nøye, spesielt i områder som er berørt av krig eller politisk usikkerhet.
- Det er ikke per juni 2025 identifisert brudd gjennom Vinmonopolets revisjoner. Vi samarbeider tett med Vinmonopolet og svarer raskt på eventuelle bekymringer eller brudd som blir identifisert.
- Vi er også åpne for informasjon fra eksterne kilder, som media eller tips/bekymringsmeldinger. Vi undersøker umiddelbart alle slike påstander og tar nødvendige skritt for å rette opp eventuelle brudd som blir identifisert.
- Ved besøk hos våre produsenter og/eller møter, gjør vi i tillegg våre egne observasjoner for å identifisere brudd og risiko for brudd.



6 og 7. Tiltak for å stanse dokumenterte brudd eller begrense risiko for vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Overordnet analyse / tiltak satt i gang av Vinetum

Vinetum har implementert flere tiltak for å motvirke potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

En viktig del av vår tilnærming har vært å sende ut e-poster med lenker til spørreskjemaer til samtlige av våre produsenter i samsvar med Vinmonopolets kriterier. Disse spørreskjemaene gir oss verdifull innsikt i deres praksis og bidrar til å identifisere eventuelle utfordringer eller risikoer knyttet til bærekraft og sosialt ansvar.

Hvert år samles også de fleste av våre produsenter til vårt årlige Fine Wine Event og vi går gjennom temaer slik som dette i et felles møte. I 2024 ble det holdt foredrag med fokus på bærekraft i leverandørkjeden.

Helt siden implementeringen av Åpenhetsloven i 2022, har vi fått informasjon av Vinmonopolet om hvordan vi best kan jobbe internt for å følge opp våre leverandører. Dette gir oss verdifull veiledning og kunnskap om beste praksis, og sikret at vi oppfyller kravene og forpliktelsene i henhold til lovgivningen.

Gjennom disse tiltakene jobber Vinetum aktivt med å sikre ansvarlige forsyningskjeder og kontinuerlig forbedre vår oppfølging av leverandørene. Vi er forpliktet til å opprettholde høye standarder for bærekraft og sosialt ansvar, og vil fortsette å samarbeide med Vinmonopolet og andre relevante parter for å styrke våre tiltak ytterligere.

Vi bruker verktøy som amfori BSCIs risikolandliste, Vinmonopolets landrisikooversikt, og analyserer offentlig informasjon for å identifisere og håndtere risiko.



6 og 7. Tiltak for å stanse dokumenterte brudd eller begrense risiko for vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tiltak Vinmonopolet har satt i gang og som virksomhetens leverandører har deltatt på knyttet til aktuelle brudd eller risiko for brudd

- I. Revisjoner med påfølgende oppfølgingsprogram med handlingsplaner og veiledning av leverandørene
- II. «Arbeideres stemme» prosjektet – hvor leverandørens arbeidere har deltatt i en mobilbasert kartlegging av hvordan de opplever arbeidsforholdene
- III. Spesialprogrammer som adresserer bestemte risikoer/ bakenforliggende årsaker til særlige utfordringer i Vinmonopolets pågående programmer
 - i. Vinmonopolets program for å motvirke tvangsarbeid, menneskehandel og annen skjult tredjeparts utnyttelse av arbeidere – ofte omtalt som moderne slaveri
 - ii. Vinmonopolets program for å bekjempe trakassering og dårlig arbeidsmiljø i den sørafrikanske vinindustrien
 - iii. Vinmonopolets program for å adressere alvorlige helseproblemer knyttet til Heat Stress i romindustrien i Mellom-Amerika
 - iiii. Vinmonopolet har i 2025 hatt revisjon av produsenter i Champagne etter at det fra tidligere innhøstinger ble avdekket kritikkverdige arbeids- og boforhold for migrantarbeidere.
 - iiiii. Vinmonopolet gjennomførte i løpet av våren 2025, flere møter med Libanesiske produsenter for å adressere de kompliserte forholdene i landet og den påvirkning det har på vinproduksjonen.
- IV. Nye Amfori BSCI Code of Conduct - der det forventes at produsentene skal ha oversikt over- og ta ansvar for hele sin leverandørkjede helt ned til råvareprodusent og eventuelt partnere som bistår med å rekruttere sesongarbeidere. I tillegg skal de mest sårbare gruppene i leverandørkjeden beskyttes og det skal sikres at sesongarbeidere har de samme rettighetene som faste ansatte.



8. Beskrivelse av resultatene eller forventede resultater av tiltakene

I mai 2025 gjennomførte vi en grundig spørreundersøkelse blant våre produsenter for å kartlegge deres praksis knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter og mulige brudd på disse områdene. Vi har analysert svarene i henhold til Vinmonopolets retningslinjer for å definere gode svar og eventuell videre oppfølging.

Basert på svarene vi har mottatt, har vi ikke identifisert noen faktiske brudd på menneskerettigheter.

Vi oppmuntrer produsentene som ikke har besvart undersøkelsen til å bruke tid på dette. Vi jobber aktivt med å opplyse våre samarbeidspartnere og har utviklet en bærekraftshåndbok som kan gjøre rapporteringen lettere i fremtiden.

Dersom vi oppdager faktiske brudd, vil Vinetum etablere et tett samarbeid og dialog med den aktuelle leverandøren. Dette vil inkludere regelmessige møter, kommunikasjon og oppfølging for å diskutere og forstå utfordringene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi vil utarbeide handlingsplaner med klare tidsfrister for gjennomføring av tiltak.

Det er viktig å merke seg at vi ikke har identifisert høy risiko for brudd hos noen av våre leverandører og vi opplever at våre produsenter tar temaene i spørreundersøkelsen på alvor, og har avlevert svært informativ og detaljert informasjon om deres arbeid rundt arbeidernes rettigheter. Dette viser at våre nåværende leverandører er transparente og generelt sett oppfyller våre standarder og retningslinjer for ansvarlig praksis. Vi fortsetter imidlertid å være oppmerksomme og følge opp leverandørene nøye for å sikre at høye standarder opprettholdes og for å håndtere eventuelle risikofaktorer som kan oppstå i fremtiden.

